

NYILVÁNOS
2019 JAN 28.



ÖNKORMÁNYZATI KABINET

Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzat
Bodrog Zoltán (LMP), Dankóné Hegedűs Jolán (MSZP)

Perlai Zoltán (DK), Staudt Máté (Jobbik),
önkormányzati képviselők

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2019. február 21-i ülésére

Iktatás dátuma: 2019 JAN 28.	Melléklet: db
Iktatás szám: 2630-2/2019	
Előiratszám: 21. január	

Tárgy: a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatosan a XXII. kerületi munkavállalók védelme érdekében meghozandó döntések

Az előterjesztés tárgyalása a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) 46.§(1) bekezdése alapján nyilvános ülésen történik.

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2019. január 1-jén hatályba lépő munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosulnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Így:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezek alapján a cégeknek lehetősége lenne arra, hogy az egyes dolgozók túlórával keresett járandóságát ne a hó végén fizessék ki. Félő, hogy a törvényben olyannyira kihangsúlyozott, a túlórák vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nem érvényesülhetne, hiszen egy megfélemlített munkavállaló nem meri majd kockáztatni az állását, és igent mond a kikényszerített túlórára. A 400 óra túlóra pedig ötven nap plusz munkát jelenthetne éves szinten. Fontos tudni, hogy a hazai szabályozáshoz képest a V4-ekhez tartozó Szlovákiában és Lengyelországban is mindössze 150 óra túlóra engedélyezett, de Ausztriában például csak 60. Érthetetlen és elfogadhatatlan, hogy a magyar kormányzat miért nem ezekhez a mutatókhoz kívánja közelíteni a hazai előírásokat!

Mivel a munka törvénykönyvének módosítása a Budafok-Tétényi munkavállalókat is érintheti, ezért indokolt, hogy Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzat Képviselő-testülete is megtegye a rendelkezésére álló lépéseket a helyi munkavállalók védelme érdekében. A köznyelvben csak „rabszolgatörvénynek” nevezett módosítással szemben nem csak a helyi testületben képviselettel rendelkező, hanem azon kívüli szervezetek is felemelték a szavukat Momentum Mozgalom XXII. kerületi szervezete, Közösség Dél-Budáért Egyesület.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóra számot és a munkaidőkeretet.

Ezek alapján indokolt, hogy a tisztelt Képviselő-testület az 1. számú határozati javaslatot fogadja el.

Fentiekén túl javasoljuk azt is, hogy a Képviselő-testület az 1. számú határozathoz hasonló intézkedés megtételére tegyen javaslatot a településen bejegyzett, illetve működő gazdasági társaságok részére. (2. számú határozati javaslat)

Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdésének j) pontja alapján az önkormányzat a feladat- és hatáskörrel rendelkező szervtől tájékoztatást kérhet, döntést kezdeményezhet, véleményt nyilváníthat, amelyre a megkeresett szerv harminc napon belül válaszolni köteles Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 7. § (1) bekezdése alapján.

Fentiek alapján javasoljuk, hogy a Képviselő-testület forduljon Magyarország Kormányához, kérve, hogy terjessze az Országgyűlés elé a munka törvénykönyvének - 2018. december 31-én hatályos állapotának megfelelő – módosítását. (3. számú határozati javaslat)

Határozati javaslat:

1. sz. határozati javaslat:

Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. úgy dönt, hogy a Képviselő-testület, mint 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok egyedüli tagjának döntéshozatalra jogosult szerve, a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében utasítja az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. felkéri a polgármestert, hogy döntéséről az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit értesítse.

Határidő: az 1. pont vonatkozásában: azonnal

a 2. pont vonatkozásában: a döntést követő munkanap

Felelős: az 1. pont vonatkozásában: az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői

a 2. pont vonatkozásában: polgármester

Végrehajtást végzi: Jegyzői kabinet

A támogató döntéshez az Möt. 47.§ (2) bekezdése alapján egyszerű szótöbbség szükséges. A határozathozatal az Möt. 48.§ (1) bekezdése alapján nyílt szavazással történik.

2. sz. határozati javaslat:

Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. úgy dönt, hogy a Képviselő-testület javaslatot tesz valamennyi, a XXII. kerületben székhellyel, telephellyel, vagy fióktelephellyel rendelkező gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. felkéri a jegyzőt, hogy döntéséről az érintett gazdasági társaságokat a helyben szokásos módon, hirdetményi úton, továbbá a város honlapján értesítse.

Határidő: a 1. pont vonatkozásában: azonnal
a 2. pont vonatkozásában: a döntést követő munkanap

Felelős: jegyző

Végrehajtást végzi: Jegyzői kabinet

*A támogató döntéshez az Mötv. 47.§ (2) bekezdése alapján egyszerű szótöbbség szükséges..
A határozathozatal az Mötv. 48.§ (1) bekezdése alapján nyílt szavazással történik.*

3. sz. határozati javaslat:

Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzatának Képviselő-testülete

1. ügy dönt, hogy a Képviselő-testület - Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdésének j) pontja alapján - Magyarország Kormányához fordul annak érdekében, hogy a kormány terjessze az Országgyűlés elé a munka törvénykönyvének olyan irányú módosítását, amely a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szóló, 2019. január 1-jén hatályba lépett módosításokat hatályon kívül helyezi.


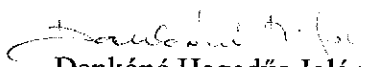
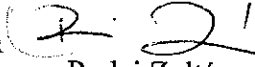

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Végrehajtást végzi: Jegyzői kabinet

*A támogató döntéshez az Mötv. 47.§ (2) bekezdése alapján egyszerű szótöbbség szükséges.
A határozathozatal az Mötv. 48.§ (1) bekezdése alapján nyílt szavazással történik.*

Budapest, 2019.január 23.

 Bodrog Zoltán LMP	 Dankóné Hegedűs Jolán MSZP	 Perlai Zoltán DK	 Staudt Máté Jobbik
Önkormányzati képviselők			

Az előterjesztést látta:

Gazdasági Iroda


.....
aláírás

2019 JAN 28.

.....
dátum

Törvényességi felügyelet:

Jegyzői kabinet


.....
aláírás

2019. 01. 28.

.....
dátum

Dr. Szántó János jegyző


.....
aláírás

2019. 02. 14.

.....
dátum